



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

Информация в помощ на родители, желаещи да участват в проект „Родители в заетост“

Проект „Родители в заетост“ е насочен към осигуряване на по-добро съвместяване на професионалния с личния живот на родителите. Целта е връщане на родителя/ите, които полагат грижа за детето/децата в заетост (когато са заети лица) или осигуряване на такава чрез трудово посредничество (за безработни и неактивни родители). Чрез предвидените дейности по проекта, родители на деца на възраст от 0 до 5 години., ще имат възможност да продължат не само своето кариерно развитие, но и същевременно да осигурят сигурна и качествена грижа за децата си. Тези действия ще допринесат за по-доброто съчетаване на професионалните и семейните задължения на родителите и на практика ще направят пазара на труда по-достъпен за тях.

ВАЖНО: Родители, чиито деца са записани в детска ясла/градина не са допустими за включване в дейностите по проекта.

Предвижда се общо 1 500 родители с малки деца да бъдат подкрепени по проекта.

ВАЖНО: Срокът, за който родителите могат да получат грижа за децата си е с максимална продължителност 18 месеца или до навършване на 5-годишна възраст на детето.

Родителите, които към момента на кандидатстване, не са включени в заетост, следва да започнат работа при работодател или като самоосигуряващо се лице в рамките на 4 месеца от получаване на услугата за отглеждане на лице, т.е. от датата на започване на работа на детегеледача съгласно сключен трудов договор.

Заявленията ще се подават лично от поне един от родителите в Дирекциите „Бюра по труда“ в страната в работни дни, между 8.30 и 17.00 часа.

Образец на заявлението може да бъде намерен на електронната страница на Агенцията по заетостта.

При несъответствие или липсващи данни в представените документи от родителите се извършва служебна проверка в ГРАО.

За родителите, които са самонаети/самоосигуряващи се заети лица към заявлението за кандидатстване следва да предоставят следните документи:

- Копие на внесени осигурителни вноски към момента на подаване на заявлението;
- Документи удостоверяващи регистрацията на упражняваната свободна професия и/или занаятчийска дейност – напр., Булстат карта за регистрация на земеделски производител, регистрация в Нотариална камара, адвокатска колегия и др. (в случай, че има такива).

ВАЖНО: Всички заявления ще бъдат разглеждани и оценявани, като приоритетно ще бъдат одобрявани заявления, подадени от:

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.024 „Родители в заетост“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

- Самотни родители;
- Многодетни семейства;
- Семейства на социални подпомагане;
- Семейства от други уязвими групи.¹

Одобрените за участие родители по проекта ще вземат участие и в дейност „Организиране на срещи с цел одобрение на безработните/неактивните лица от родителите за полагане на грижи за детето/децата им“ по проекта.

Чрез срещите ще се даде възможност на родителите/самотния родител/осиновителя/ите сами да изберат лицето, независимо от спецификата на образованието и професионалния му опит, което да полага грижи за отглеждане на детето им.

Лица, допустими за детегледачи по проекта:

- Търсеци работа безработни младежи до 29 г. вкл.
- Търсеци работа, безработни и неактивни лица² над 30 г.
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда³

ВАЖНО: Грижа за децата от 0 до 5 г. на заети и безработни родители, приоритетно ще бъде предоставяна на самотни родители, многодетни семейства, членове на семейства на социално подпомагане и други уязвими групи.

По проекта е допустимо всички родители, които не са заети или не са самонаети да бъдат включени в дейности по трудово посредничество за срок до 4 месеца, след което трябва да бъдат насочени и включени в заетост. В случай, че и двамата родители са безработни и двамата задължително се включват в дейности по трудово посредничество и им се осигурява заетост. За детето/децата се осигурява грижа за времето, в което родителят/ите са включени в дейности по трудово посредничество.

В случай че след изтичането на 4-месечният срок, родителят/ите не са включени в заетост, грижата за детето/децата се прекратява.

В случай че след изтичането на 4-месечният срок, родителят/ите са включени в заетост, грижата за детето/децата продължава в срок до 14 месеца.

¹ Семейства от други уязвими групи са: семейства, в които поне един от родителите е от група в неравностойно положение съгласно параграф 1, чл. 4а от Допълнителните разпоредби на Закона за насърчване на заетостта.

² „Безработен“ е лице, което не работи, търси работа и има готовност да започне работа. Лицата, които са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта винаги се считат за безработни, дори да не отговарят на всички три критерии едновременно. Лицата на възраст под 75 години (независимо дали са достигнали законната пенсионна възраст или не), ако отговарят на условията да се квалифицират като безработни, те трябва да се считат за безработни.

„Неактивен“ е лице, което към дата на влизане в дейности по операцията не е част от работната сила (не е нито заето, нито безработно съгласно представените дефиниции). Лицата на възраст 75 и повече години, които не са заети, трябва да се считат за неактивни.

³ За целите на процедурата това са:

безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи (това са младежи до 29 годишна възраст включително. Възрастта на участниците се изчислява спрямо датата на включване в дейности по операцията.); безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица (това са лица, които са безработни в период, по-дълъг от 12 месеца); безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни над 54-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация;.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 1

Дейност „Осигуряване на грижа за децата от 0 до 5 г. на заети и безработни родители“ ще се изпълнява от Агенцията по заетостта като в хода на изпълнение на тази дейност, агенцията, след направен подбор и избор от родителите ще наема безработни и неактивни лица, които да полагат грижи за деца, които не са настанени в детско заведение. Избраният от родителите детегледач ще бъде назначен по трудов договор за максимален срок от 18 месеца или за срока до навършване на 5 години на детето/децата. За времето на работа и при грижа за дете на 8-часов работен ден, детегледачът ще получава трудово възнаграждение в размер на минималната работна заплата, установена за страната и дължимите допълнителни трудови възнаграждения съгласно трудовото и осигурително законодателство.. Агенцията по заетостта ще бъде работодател на лицата, които ще полагат грижи за детето/децата и ще изплаща дължимите осигурителните вноски, начислени за сметка на работодателя, съгласно КТ и КСО.

По отношение на дейност „Осигуряване на грижа за децата от 0 до 5 г. на заети и безработни родители“, **осигуряването на грижа за децата, на самонаетите/самоосигуряващи се заети лица⁴ ще представлява минимална помощ за предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице**, по смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) към помощта de minimis, публикуван в Официален вестник на ЕС L 352 от 24.12.2013 г.

Самонаетите/самоосигуряващи се заети лица попадат в обхвата на правилата по минималните помощи, тъй като извършват икономическа дейност и в този смисъл са „предприятие“ за целите на режима по минималните помощи.

Когато ще се предоставя осигуряване на грижа за децата, на самонаетите/самоосигуряващи се заети лица, разходите за трудови възнаграждения ще се считат за минимална помощ за предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

Конкретният бенефициент – Агенция по заетостта е администратор на помощ по смисъла на Закона за държавните помощи по отношение на предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

ВАЖНО: Размерът на отпуснатата минимална помощ по настоящата процедура ще бъде записан в тристранно споразумение, сключено между Агенцията по заетостта, детегледача и предприятието - самонаетото/самоосигуряващо се заето лице.

Повече информация, може да получите в бюрата по труда в цялата страна и на сайта на Агенцията по заетостта.

⁴ Самостоятелно заети (самонаети) лица са: лицата, които сами или в съдружие с други лица извършват стопанска дейност, работят на свободна (частна) практика, работят под аренда или извършват самостоятелно друга дейност, като не наемат на работа други лица.