



ОБЩНСКИ НОВИНИ

О Б Я В Л Е Н И Е

ОБЩИНА ГЪРМЕН ОБЯВЯВА ПРИЕМ НА ДОКУМЕНТИ ЗА ДЛЪЖНОСТИ ПО ПРОЕКТ: "СЪЗДАВАНЕ НА ОБЩНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПОЧАСОВО ПРЕДОСТАВЯНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ ЗА ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ" ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020 г., СЪФИНАНСИРАНА ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ.

1. НАЗНАЧАВАНЕ НА ЕКИП ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТА: РЪКОВОДИТЕЛ, КООРДИНАТОР И СЧЕТОВОДИТЕЛ
РЪКОВОДИТЕЛ НА ПРОЕКТА – 1 ЛИЦЕ;

□ **Изисквания за длъжността:** Висше образование(магистър) или с опит в предоставяне на услуги в социалната сфера,

□ **Основни задължения:** отговаря и контролира за цялостния процес по изпълнение и управление на проекта; сравнява постигнатите резултати с планираните такива и индикаторите за успеха на проекта; проследява изразходването на средствата по проекта да се извършва в съответствие с проектния бюджет; изготвя графици и планове за изпълнение на дейностите, възлага задачи на екипа; следи сроковете за тяхното изпълнение; разработва всички правила процедури и инструкции за реализирането на дейностите.

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование, документи за допълнителна квалификация, документи, доказващи професионален опит

□ **Условия:** Трудов договор при пълно работно време за период от 20 месеца;
СЧЕТОВОДИТЕЛ НА ПРОЕКТА - 1 ЛИЦЕ

□ **Изисквания за длъжността:** Висше икономическо образование и по възможност да притежава опит в изпълнението на поректи финансирани по линия на ЕС.

□ **Основни задължения:** подпомага ръководителя на проекта; изготвя финансови планове; междинни и окончателен финансови отчети; авансови и междинни искания за плащания; спазва процедурите за законосъобразното изразходване на средствата съгласно указанията за изпълнение и отчитане на проектните дейности по настоящата процедура за финансиране

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование, документи за допълнителна квалификация

□ **Условия:** Трудов договор при пълно работно време за период от 20 месеца;
КООРДИНАТОР НА ПРОЕКТА - 1 ЛИЦЕ

□ **Изисквания за длъжността:** Висше образование.

□ **Основни задължения:** подпомага ръководителя на проекта за организиране и реализация на всички предвидени дейности по проекта; разработва предварителни програми, планове, процедури и проектни документи, медиино оповестяване, възлагането и изпълнението на договорите с външни изпълнители

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование,

□ **Условия:** Трудов договор при пълно работно време за период от 20 месеца

2. НАЗНАЧАВАНЕ НА ЕКИП ЗА ОРГАНИЗИЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА НОВ ЦЕНТЪР ЗА ПОЧАСОВО ПРЕДОСТАВЯНЕ НА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ ЗА ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ - РЪКОВОДИТЕЛ НА ЦЕНТЪР, ДВАМА СОЦИАЛНИ РАБОТНИКА И ПСИХОЛОГ.
РЪКОВОДИТЕЛ НА ЦЕНТЪРА -1 ЛИЦЕ

□ **Изисквания за длъжността:** Висше образование(магистър) с опит в предоставянето управление и кординирането на социални услуги и управлението на проекти финансирани по оперативните програми

□ **Основни задължения:** следи за качествено предоставяне на социалните услуги в центъра, изготвя предварителни графици и планове за изпълнение .

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование, документи за допълнителна квалификация, документи, доказващи професионален опит

□ **Условия:** Трудов договор при пълно работно време за период от 18 месеца;
СОЦИАЛНИ РАБОТНИЦИ – 2 ЛИЦА

□ **Изисквания за длъжността:** професионална квалификация – медицинска сестра акушерка или фелдшер

□ **Основни задължения:** ще отговорят за предоставените социални услуги в центъра като изготвят месечни индивидуални планове на потребителите на социални услуги в центъра; на база на изготвените оценки на потребителите ще подкрепят и напътстват назначените лични асистенти; ще отговорят за документирането и архивирането на документи.

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование,

□ **Условия:** Трудов договор при пълно работно време за период от 18 месеца;
ПСИХОЛОГ – 1 ЛИЦЕ

□ **Изисквания за длъжността:** Квалификация – психолог

□ **Основни задължения:** психологична подкрепа на потребителите с цел извършване на индивидуална иили групов терапия.

□ **Документи:** автобиография в европейски формат, диплома за завършено образование

□ **Условия:** Граждански договор за период от 18 месеца по 4 часа месечно (72 часа общо за целия период).

ПРИЕМА НА ДОКУМЕНТИ ЗА ЛИЧНИ АСИСТЕНТИ ЩЕ ЗАПОЧНЕ ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ 2016 Г.!!!

ДЕН НА САМОУПРАВЛЕНИЕТО В СОУ "ЙОРДАН ЙОВКОВ" С. РИБНОВО



На 14.05.2016 г. в СОУ "Йордан Йовков" с. Рибново, се проведе инициативата "Ден на самоуправлението". В ролята на "Директор за един ден" се превъплъти Къдрие Авдикова, а нейна заместничка беше Летве Бошнакова. На мероприятиято присъства и Заместник кмета с ресор "Социални дейности, просвета, култура и европейски проекти и програми на община Гърмен", Мустафа Улан.

Скъпи момичета и момчета, Абитуриенти от випуск 2016,

С изключително удоволствие и гордост се обръщам към вас в един от най-възбуждащите мигове в живота на всеки млад човек. Мигът, когато ще чуете последния училищен звънец и прощайки се със своето училище, ще прекратите прага на зрелостта. Съхранете този ден завинаги в сърцата си, за да ви напомня за чудния свят на детството. Превърнете трудностите в победи, а мечтите – в реалност! Успехът се крие в самите вас. Опрете се здраво на знанията и възпитанието, което сте получили в родното училище от Вашите учители и не спирайте нито за миг да овладявате нови знания и умения, защото животът ни има смисъл само тогава, когато непрекъснато се стремим към нещо по-добро. От тук нататък Вашите отговорности ще бъдат много повече, трудностите в живота Ви няма да липсват. Затова бъдете смели, бъдете твърди и следвайте целите си. Всеки от вас ще достигне своя връх. Не е важно да е най-високият, важно е той да е желаният! Спомняйте си с уважение всеки един от вашите преподаватели и не забравяйте хубавите си години в училище. Уроците за вас не свършват с последния учебен ден. От днес пред вас стои голямата книга на живота, която всеки ще допише сам.

На добър час и успех в живота!

Уважаеми дейци на българското образование, наука и култура,

ЧЕСТИТ ПРАЗНИК НА СЛАВЯНСКАТА ПИСМЕНОСТ, НА БЪЛГАРСКАТА ПРОСВЕТА И КУЛТУРА!



Бих искала да поздравя всички Вас – представителите на българската култура, наука, образование и изкуство. Всички, които са избрали словото, науката, баграта и музиката.

Благодаря на вас, учители, за това, че при всичките несгоди, при всичките проблеми продължавате все така възрожденски да водите нашите деца към света на знанието.

Пожелавам ви все така с любов и внимание да продължите да извършвате великата си мисия – да образовате нашите деца, бъдещето на България.

А вие ученици, обичайте, ценете и пазете родния български език. Не забравяйте, че чрез него получавате знание и прозорец към света. Следвайте мечтите си и отстоявайте идеалите си!

Благодаря на всички вас, работещи в сферата на културата, за желанието, енергията и любовта, които влагате в работата си, чрез която поддържате стремежа към непрекъснато развитие на културата в общината ни.

Запазете бодрия дух и голямата си всеотдайност и знайте, че в мое лице може да разчитате на подкрепа в благородната си мисия!

МИНКА КАПИТАНОВА
Кмет на община Гърмен

ПРАВНА ПОМОЩ: ОГРАНИЧЕНИЯ ЗА ПЪТУВАНЕ НА ДЕТЕТО В ЧУЖБИНА С ЕДИНИЯ РОДИТЕЛ БЕЗ СЪГЛАСИЕТО НА ДРУГИЯ



Налагането на ограничения за пътуване на детето в чужбина с единия родител без съгласието на другия да съответства изцяло на най-добрия интерес на детето, който да се изследва и оценява индивидуално, предвид конкретните обстоятелства около всяко дете. Изключително важно е решението да се вземе с участието на детето и при зачитане на неговите емоционални нужди. Това становище изразява председателят на Държавната агенция за закрила на детето г-жа Ева Жечева по повод два въпроса на председателя на Върховния касационен съд г-н Лозан Панов, касаещи правата на детето в родителски конфликти. Въпросите са:

1. При какви ограничения, с оглед интересите на детето, съдът следва да разреши по реда на чл. 127а СК пътуването му в чужбина без съгласието на единия родител.
 2. Изключва ли разпоредбата на чл. 59, ал. 2 СК възможността родителските права да бъдат предоставени за упражняване съвместно на двамата родители.
- Когато оценява най-добрите интереси на детето, съдията следва да вземе под внимание правото на детето да запази взаимоотношенията си и с двамата родители. Съдът следва да се произнесе по въпроса, свързан с местоживенето на детето, като по отношение на упражняването на родителските права и задължения може да има споделена отговорност, след преценка на най-добрите интереси на детето, включваща и преценка на вероятността от бъдещи рискове и вреди. Споделеното родителство, при „враждуващи“ родители, крие не малко рискове за детето, за това да не намерят подходящия компромис и да причинят редица вреди с неблагоприятни последици за правилното развитие на своето дете, е становището на ДАЗД.

Семеен кодекс
 Чл. 59. (1) При развод съпрузите по общо съгласие решават въпросите относно отглеждането и възпитанието на ненавършилите пълнолетие деца от брака в техен интерес. Съдът утвърждава споразумението по реда на чл. 49, ал. 5.
 (2) Ако не се постигне споразумение по ал. 1, съдът служебно постановява при кого от родителите да живеят децата, на кого от тях се предоставя упражняването на родителските права, определя мерките относно упражняването на тези права, както и режима на личните отношения между децата и родителите и издръжката на децата.
 Чл. 127а. (Нов - ДВ, бр. 100 от 2010 г., в сила от 21.12.2010 г.) (1) Въпросите, свързани с пътуване на дете в чужбина и издаването на необходимите лични документи за това, се решават по общо съгласие на родителите.
 (2) Когато родителите не постигнат съгласие по ал. 1, спорът между тях се решава от районния съд по настоящия адрес на детето.
 (3) Производството започва по молба на единия от родителите. Съдът изслушва другия родител, освен ако не се яви без уважителни причини. Съдът може и по своя инициатива да събира доказателства.
 (4) Съдът може да допусне предварително изпълнение на постановеното решение

ВТОРАТА ПЕНСИЯ ЩЕ СЕ НАСЛЕДЯВА И ОТ БРАТА



Натрупаните пари за втора пенсия в частните универсални пенсионни фондове ще наследяват и от братя, сестри и племенници. Това предвиждат предложените от Министерството на финансите промени в Кодекса за социално осигуряване, става ясно от писмен отговор на министър Владислав Горанов на въпрос на депутати от Реформаторския блок, пише в „Стандарт“.

В момента натрупаните пари за втора пенсия може да се наследяват само по права линия - съпруга на починалото осигурено лице, както и неговите деца/внуци или родители/баба и дядо. С промените в КСО в кръга на наследниците ще включват и събременни роднини като братята и сестрите на осигурения.
 Парите за втора пенсия обаче ще се наследят в няколко случая. Първият е, ако осигуреният почина, преди да е получил право на пенсия. Наследниците ще получат натрупаните пари и ако осигуреният е решил да получава срочна пенсия от частния фонд. Но ако е използвал натрупаните парите във фонда, за да си договори безсрочна пенсия, за наследниците няма да има нищо.

ОДОБРЕН Е НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ ЗА ПЕРИОДА 2015-2020 Г.



Провеждане на информационни кампании и привличане на младежи от ромската общност със средно и висше образование като доброволци за работа с деца в риск от отпадане или отпаднали от училище, както и включването на родители на деца от ромски произход в процеса за преодоляване на негативни обществени прояви са част от мерките в одобрения от правителството Национален план за действие за периода 2015-2020 г. в изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020).
 Оперативните цели на Плана са свързани с обхващане и задържане на децата и учениците от ромски произход в образователната система и осигуряване на качествено образование в мултикултурна образователна среда; осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми; подобряване на достъпа на ромите до пазара на труда и повишаване на дела на заетите сред тях; подобряване на жилищните условия, вкл. на прилежащата техническа инфраструктура; гарантиране правата на гражданите, с акцент върху жените и децата, защита на обществения ред, недопускане и противодействие на проявите на нетолерантност и на езика на омразата; създаване на условия за равен достъп на ромската общност до обществения културен живот и съхранение и развитие на ромската традиционна култура и творчество.
 За постигането на целите на програмата ще се работи за промяна на негативните нагласи към ромската общност чрез осигуряване на по-добра публичност и прозрачност на дейностите по интеграционните политики за ромите и други уязвими етнически групи, живеещи в сходна на ситуация. Акцент е и популяризирането на добри практики и примери в областта на интеграцията на ромите.
 За реализирането на мерките в националния план се обръща внимание върху ефективното и целенасоченото използване на наличните ресурси на национално, регионално и местно ниво, както и тези на европейско ниво и достъпа до фондовете на ЕС.

Координацията и мониторингът по изпълнението на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020) и на плана за действие се осъществява от Секретариата на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси, който е Националната контактна точка по изпълнението на Стратегията.

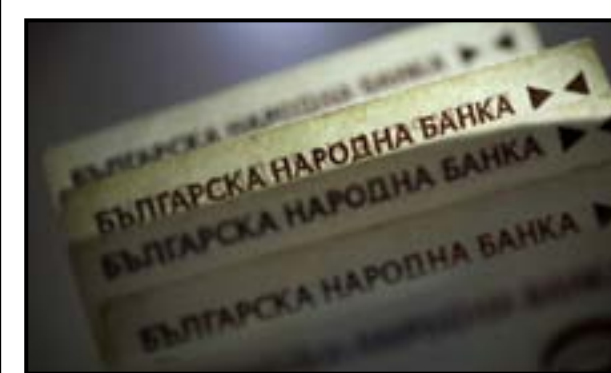
80 МЛН. ЛВ. ЗА ПО-ДОБРИ УСЛОВИЯ НА ТРУД



Министерството на труда и социалната политика стартира информационна кампания за схемата „Добри и безопасни условия на труд“ от оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ (2014-2020). Кампанията започна в София, а в следващите дни ще продължи в Пловдив (5 май), Велико Търново (17 май), Варна (18 май) и Бургас (19 май). Целта е работодателите да получат информация за условията на кандидатстване и да зададат въпросите си на експертите.
 „Тази схема цели да подпомогне българския бизнес в няколко основни направления, като част от политиката на МТСП – за стимулиране на предприемачите да задържат повече от своите служители на работа, за повишаване на производителността на предприятията, както и повишаване на доходите на самите работещи“, каза при откриването на форума в София зам.-министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова. Тя посочи три основни направления на дейности по схемата „Добри и безопасни условия на труд“ – на първо място, чрез подобряване на организацията на работа в дадено предприятие, да се даде възможност приоритетно да бъдат задържани на работа хора в предпензионна възраст, хора с увреждания и хора с малки деца.
 „Това ще бъде и приоритетът за финансиране – проекти, които задържат на работа хора над 54-годишна възраст, както и такива, които дават възможност на млади родители да останат на работа чрез осигуряване на социални придобивки от предприятията. Другите две направления са свързани с подобряване условията на труд в предприятията и възможността за стимулиране на географската мобилност – т.е. там, където има необходимост даден работодател да наеме персонал извън населеното място, където е предприятието, ние ще го подпомогнем с поемане на транспортните разходи“, обясни зам.-министърът на труда и социалната политика.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е 80 000 000 лв. и интересът на българския бизнес към нея е голям, посочи Русинова.
 Графика на информационните дни по схема „Добри и безопасни условия на труд“ можете да видите тук: <http://esf.bg/informatsionni-dni-po-shema-dobri-i-bezopasni-usloviya-na-trud/>
 Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/>, <http://www.eufunds.bg/> и <https://eumis2020.government.bg/>
 Краен срок за представяне на проектното предложение е 14.06.2016 г. 17:30 часа.
 Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020).

ПЕНСИОННАТА ВНОСКА ЩЕ РАСТЕ С ПО 1 ПУНКТ ПРЕЗ 2017 И 2018 Г.



Вноската за пенсия ще расте с по 1 пункт през следващите две години и през 2018 г. вече ще е 19.8%. Това потвърди кабинетът с приемането на средносрочната бюджетна прогноза за периода 2017-2019 г. Увеличаването на осигурителната тежест бе записано в социалния кодекс преди година покрай пенсионната реформа с цел „да се намали недостигът от средства по бюджета на държавното обществено осигуряване и субсидирането му от държавния бюджет“.
 Според прогнозите това ще струва на бизнеса и гражданите малко над 716 млн. лв. за двете години.

Увеличението на осигуровката за НОИ е за сметка на планираното с предишната пенсионна реформа плавно нарастване на вноската за втора пенсия, която от 5% трябваше да стане 7%. Така вместо частните фондове да заемат все по-съществено дял в осигуряването, то остава ориентирано главно към нуждите на държавния фонд. Здравната осигуровка остава 8% до 2019 г.

Според бюджетната прогноза на кабинета догодина пенсиите ще бъдат увеличени съвсем минимално - с 1.6%, при 2.6% този юли. Увеличението догодина ще стане не по швейцарското правило, както е сега, а чрез увеличаване на тежестта на всяка година осигурителен стаж във формулата за изчисление на пенсията.

В момента този коефициент е 1.1, а през 2017 г. се планира да стане 1.118. През 2018 г. ръстът на пенсиите ще е с 3.1% при увеличаване на тежестта на всяка година осигурителен стаж от 1.118 на 1.153. През 2019 г. е планирано увеличение на този коефициент на 1.186, което ще доведе до 2.9% ръст на пенсиите. Според социалния кодекс целта е коефициентът да стигне 1.5, но не е посочено кога.

В осигурителната система се запазва максималният осигурителен доход на 2600 лв. за целия период. Съответно и таванът на пенсиите остава 910 лв. до 2018 г. включително, но през 2019 г. ще се вдигне на 1040 лв., тъй като вече ще е 40% от максималния осигурителен доход вместо 35%, както е сега. Едва от 2019 г. отпада таванът само за новоотпуснатите пенсии.

Разходите за пенсии ще се увеличат с 229 млн. лв. догодина, сочи прогнозата. Тази година в ДОО са планирани над 8.7 млрд. лв. само за пенсии. През 2018 г. допускането е, че разходите за пенсиите ще се увеличат с още 231 млн. лв., а през 2019 г. - с още 341 млн. лв.

ЕДВА 1/4 ОТ ДОМАКИНСТВОТА У НАС СПЕСТЯВАТ



Едва 23% от българските домакинства спестяват всеки месец, показва проучване на компанията за потребителски кредити ПРОФИ КРЕДИТ.

По този показател България се нарежда на последно място в сравнение с Полша (35%), Словакия (50%) и Чехия (53%). Средната сума, която сънародниците ни отделят

настрани, е средно 146 лева месечно.

Според проучването 24% от анкетираните споделят, че успяват да отделят под 50 лева всеки месец, 37% пестят между 51 и 100 лв., 15% са тези, които си позволяват да заделят настрани между 101 и 200 лв. Една четвърт от спестяващите домакинства икономисват над 200 лв. месечно.

Резултати показват, че средната сума, с която българските домакинства разполагат за свободно харчене, след като от месечния семеен бюджет се извадят разходите за храна, битово потребление, детски и транспортни разходи, е точно 185 лв или 94 евро. Този показател поставя българските граждани на последно място след гражданите на Полша, които разполагат със 103 евро на месец. За сравнение, чехите имат на разположение 119 евро, а словациите – 123 евро.

Подробните данни разкриват, че половината от анкетираните (50%) имат на свое разположение за свободни харчове до 100 лв. месечно, а само 3% от българите разполагат с повече от 1000 лв.

Любопитни данни показват резултатите при проучването на категории за пазаруване, които носят удоволствие на българите. Анкетираните харчат най-често свободните си пари за детски стоки (81%), както и храни и напитки (81%), 65% изпитват удоволствие при закупуването на дрехи, 61% дават средства за почивки, 58% намират удоволствие при закупуването на технологични продукти. Половината от анкетираните предпочитат да отделят средства за култура, а още почти толкова (48%) намират удоволствие при харченето в барове и ресторанти.

Според статистиката ни са сред предпочитаните от българите стоки, за които да изразходват свободните си пари – 54% казват, че въобще не отделят средства за тях, а други 11% го правят, но без това да им носи удоволствие.

„Резултатите от проучването ни потвърждават факта, че има остра нужда от повишаване на финансовата култура на българите по отношение на личните и семейните финанси. Все пак, в сравнение с останалите държави, участвали в проучването, разликите не са драстични и можем да говорим за общоевропейска потребност от съвместна работа между корпоративния, държавния и медийния сектор в образоването и информирането на населението за отговорното потребление на свободните финанси на домакинствата“, сподели Ондřej Локвенц, глобален маркетинг директор на дружествата ПРОФИ КРЕДИТ в Европа.

На въпрос за какво биха похарчили 700 лв., ако ги получат безвъзмездно, българите поставят на първо място почивката (41%), битова техника (17%) и технологични продукти (13%). Девет процента се фокусират върху облеклото и още толкова – върху детските стоки, 8% биха ги изхарчили за храна и напитки. За спорт, култура или ресторанти сумата биха изхарчили по 1% от участвалите в анкетата български граждани.

ДАНЪЧЕН КАЛЕНДАР

М. МАЙ

До 10-ти май: ЗКПО

Деклариране на направените залози и данъка от организатори на хазартни игри и от оператори на телефонна или друга електронна съобщителна услуга за проведените през предходния месец хазартни игри, при които залогът за участие е чрез цената на телефонна или друга електронна съобщителна услуга. Внасяне на този данък от операторите на телефонна или друга електронна съобщителна услуга.

До 14-ти май: ЗДДС

1. Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и вънасяне на дължимия ДДС за данъчния период - месец април.
2. Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция (с изключение на получено авансово плащане (цялостно или частично) от посредник в тристранна операция) или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС (включително получените авансови плащания), с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец април.

ЗСВТС

Подаване съгласно чл. 11, ал. 1 от ЗСВТС на Интрастат декларации - пристигания/изпращания за месец април 2016 г.
 Подаване съгласно чл. 10, ал. 1 от ЗСВТС на Уведомление за неподаване на месечни декларации за април 2016 г.

До 15-ти май: ЗКПО

Месечните авансови вноски за май за корпоративния данък по Закона за корпоративното подоходно облагане. Наредба № Н-18 от 13.12.2006 г.
 1. Подаване на данни от производител/вносител на фискални устройства за разчетени фискални паметни през месец април
 2. Подаване на данни от сервизна фирма на фискални устройства за издадените свидетелства за регистрация на фискални устройства, за прекъсване и започване на сервизното обслужване, както и за получени уведомления за загубване, повреждане или унищожаване на свидетелството за регистрация на фискалното устройство през месец април

До 20-ти май: ЗСВТС

Подаване съгласно чл. 11 ал. 2 от ЗСВТС на Интрастат-декларации пристигания/изпращания за месец април 2016 г., за новорегистрираните Интрастат оператори с възникнало текущо задължение.

До 25-ти май: ЗДФЛ

1. Внасяне от работодателя на авансовия данък, удържан през месец април за доходи от трудови правоотношения.
2. Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДФЛ върху брутният размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, направени през месец април, когато пълният размер на начислените от работодателя доходи от трудово правоотношение за този месец не е изплатен до 25 май.

МЗХ ПРОМЕНИ СРОКА НА КАНДИДАТСТВАНЕ ПО ДИРЕКТНИ ПЛАЩАНИЯ В НАРЕДБА 5



МЗХ взе решение за удължаване на срока до 31 май без санкция и до 27-и юни с 1% санкция за всеки просрочен работен ден. До това решение се стигна след проведени консултации със земеделските производители, асоциациите и браншовите организации в сектора.
 Наредба № 5 за условията и реда за подаване на заявления по схеми и мерки за директни плащания. Промяната е свързана с удължаването на срока за подаване на заявления по директните плащания за Кампания 2016.
 Както стана ясно преди два дни, МЗХ взе решение за удължаване на срока до 31 май без санкция и до 27-и юни с 1% санкция за всеки просрочен работен ден. До това решение се стигна след проведени консултации със земеделските производители, асоциациите и браншовите организации в сектора.
 ден Министерството на земеделието и храните публикува за обществено обсъждане промени

ОБЩИЯТ ПАКЕТ ЗА ПРЕМИРАНЕ НА ТЮТЮНА ЩЕ БЪДЕ ИЗПЛАТЕН ДО НАЧАЛОТО НА ЮНИ



На Консултативния съвет по тютюна, който се проведе в Министерство на земеделието и храните (МЗХ) се обсъдиха средствата за разпределение по национална преходна помощ, а също така и нуждата от удължаване на срока за регистрация на

тютюнопроизводители.

На съвета се обсъди предложение за разпределение на общия пакет, който е в размер на близо 94 млн. лв. за премиране на тютюна по национална преходна помощ. На предстоящо заседание на Управителен съвет на ДФ „Земеделие“ следва да се вземе решение първото плащане от посочената сума да бъде изплатена към производителите през последната работна седмица на месец май и началото на юни.

В рамките на Консултативния съвет се разгледа и срока за регистрация на тютюнопроизводителите. Всички присъстващи представители на брашна постигнаха единодушие срокът, който към момента изтича на 3 юни, да бъде удължен до 1 юли.

Друга тема, която се разгледа беше свързана с предстоящата Конференция в Индия на страните членки на Рамковата конвенция за контрол на тютюна. Беше подчертана силната необходимост от това страната ни да изготви съвместно с всички заинтересовани институции единна позиция по предстоящите за разглеждане документи на Конвенцията. Очаква се на нея да бъдат засегнати въпроси по чл. 9 и чл. 10 за състава на емисиите в тютюневите изделия, така също и да бъдат разгледани текстове от Конвенцията по отношение на прилагането на чл. 17 и чл. 18 за икономически устойчивите алтернативи при производството на тютюн. Тези два въпроса са от изключителна важност за развитието на сектора в Европа и в частност в България.

МЗХ АКТУАЛИЗИРА ИНДИКАТИВНИЯ ГРАФИК ЗА ПРИЕМ НА ПРОЕКТИ ПО ПРСР 2014-2020 ПРЕЗ 2016



Прием на проекти по мярка 4.1 - Инвестиции в земеделски стопанства ще има от 4-и до 31-и Юли, а също от 5-и до 25-и Септември МЗХ актуализира и н д и к а т и в н и я график за прием на проекти по ПРСР 2014-20 през 2016. От публикуваната таблица става ясно,

че прием по мярка 4.1 - Инвестиции в земеделски стопанства ще има от 4-и до 31-и Юли, а също от 5-и до 25-и Септември за кандидати по ТПП.

По мярка 4.2 - Инвестиции в преработка/маркетинг на селскостопански продукти, прием на проекти ще има от 24-и Октомври до 27-и Ноември.

Прием на проекти по мярка 6.3 е насрочен за периода от 30-и Май до 31- Юли.

Прием на проектни предложения по мярка 9 - Учредяване на групи и организации на производителите, ще започне на 29-и Август и ще продължи до 30-и Октомври.

	Сб. 14.05.16	Нд. 15.05.16	Пн. 16.05.16	Вт. 17.05.16	Ср. 18.05.16	Чт. 19.05.16	Пт. 20.05.16	Сб. 21.05.16	Нд. 22.05.16	Пн. 23.05.16
Прогноза:										
Максимална:	21°	21°	21°	20°	16°	19°	21°	22°	23°	23°
Минимална:	6°	4°	5°	5°	7°	2°	3°	4°	5°	7°

ПОКАНА ДО ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ОТ ОБЩИНТЕ ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ, ХАДЖИДИМОВО И ГЪРМЕН

Покана до всички заинтересовани страни от общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово да вземат участие в предстоящото обществено обсъждане на проекта на Стратегия за ВОМР на МИГ – Гоце Делчев – Гърмен – Хаджидимово, което ще се проведе на **18 май 2016 г., сряда:**

- **10:00 ч. – гр. Гоце Делчев (гр. Гоце Делчев, ул. „Царица Йоанна“ № 2, в залата на партера)**

Очакваме Вашето присъствие и активно участие във финалното обсъждане на Стратегия за ВОМР на МИГ – Гоце Делчев – Гърмен – Хаджидимово преди внасянето и за приемане от Общинските съвети на общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово и окончателното и приемане от общото събрание на Сдружение с нестопанска цел „Местна инициативна група - Гоце Делчев – Гърмен – Хаджидимово“.

За допълнителна информация може да се обръщате към екипа на МИГ – Гоце Делчев на ел. адрес mig_gotsedelchev@abv.bg и тел. +359 895 890 959, тел. +359 893 661 767.

С уважение,
ВАЛЕРИ САРАНДЕВ

Председател на УС на МИГ – Гоце Делчев

ИНФОРМАЦИЯ

За свободните работни места в Дирекция „Бюро по труда“ гр. Гоце Делчев към 12.05.2016 г.

Дирекция „Бюро по труда“ гр. Гоце Делчев
Телефон за връзка: 0751/61261

А. СПЕЦИАЛИСТИ С ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ – 4 МЕСТА

№	Професия	Образование
1	Учител, история и география	Висше образование
1	Учител, детска градина	Висше образование
1	Учител, теоретично обучение	Висше образование
1	Медицинска сестра	Професионален колеж

Б. СПЕЦИАЛИСТИ СЪС СРЕДНО И ПО-НИСКО ОБРАЗОВАНИЕ - 81 МЕСТА

№	Професия	Образование
9	Шивачи на мъжко и дамско облекло	Средно, Основно образование
34	Шивачи	Основно образование
3	Машинни оператори, шиене	Основно образование
6	Гладачи	Основно образование
3	Машинни оператори, шиене	Основно образование
3	Работници за спомагателни дейности	Основно образование
1	Пазач	Основно образование
1	Заварчик	Средно, Основно образование
10	Работници, сглобяване на детайли	Основно образование
1	Шивач на обувки	Основно образование
4	Продавач-консултант	Средно, Основно образование
3	Машинни оператори, спояване на пластмасови изделия	Средно, Основно образование
1	Работник строителство	Основно образование
23	Сезонни работници, горско стопанство	Основно образование
1	Сервитьор	Средно образование
1	Барман	Средно образование

Дайте Вашето мнение и коментар за вестника на община Гърмен на служебния ни телефон:

07523/20-40 и 07523/20-47 или на адрес: с. Гърмен, ул. „Първа“ №35

както и на e-mail: obs_garmen@bitex.bg